

第17回【定期研修】 ティンパーティ

2026年
10月2日(金)
13:30~16:30
大宮ソニックシティ
707室
受付13:15

顧問先**無料**／一般参加者1人3,000円(税込)
途中、ケーキとコーヒーでブレイクタイムがあります♪

テーマ1: 賃金制度のつくり方

社長の“感覚”で給与を決めるのに限界を感じていませんか？
制度なき経営が、組織の成長の壁をつくる
～30人未満の会社のための「賃金制度」のつくり方～

講師：株式会社自主管理経営 代表取締役 吉川 ゆみ



テーマ2:

モチベーションを高める組織マネジメント

多様な価値観が尊重される時代。昔のような指示・命令では、人は動きません。

人が動く仕組みとは？脳科学と心理学の融合であるNLP（神経言語プログラミング）を使った組織活性化の仕組みをお伝えします。

講師：株式会社3Rマネジメント 代表取締役 渡邊 賢司
(中小企業診断士)



テーマ3:

2026年労働関係法改正のポイント

2026年10月施行！

カスハラ対策義務化とパート・有期雇用新ルールへの実務対応

講師：社会保険労務士法人 ONE STORY 代表社員 川本 真由美



詳細は、裏面へ

テーマ1: 賃金制度のつくり方

社員が20人、30人と増えてくると、社長の感覚だけで給与を決めることに限界が訪れます。「なぜ、あの人の給与が高いのか」「頑張っても何が変わるのか」、説明できない給与の差は、不公平感や会社への不信感を生み、やがて会社を支えてほしい社員から離れていきます。本テーマでは、制度がない会社で起こる問題を具体例から確認し、等級・役割基準・昇給ルールという、30人未満の会社が最低限整えるべき仕組みを分かりやすく解説します。

最後に自己診断を行い、自社の現状と課題を確認します。

テーマ2: モチベーションを高める組織マネジメント

「言われた通りにやって」が通用しない時代になりました。

SNSの普及により、社員一人ひとりが多様な価値観や情報に触れる今、画一的な指示・命令だけでは人は動きません。大切なのは、その人の特性や考え方、価値観に合わせた"声かけ"です。

本テーマでは、コミュニケーション心理学であるNLP(神経言語プログラミング)を活用し、相手のタイプや価値観を理解した上で行う組織マネジメントの手法をお伝えします。NLPを学ぶことで、社員それぞれの思考パターンに合わせたアプローチが可能になり、納得感を持って自発的に動く組織へと変わっていきます。

これからの管理職に求められるのは、「指示する力」ではなく「引き出す力」。

一方的な命令ではなく、問いかけやコーチングを通じて、部下自身に気づかせ、行動を促すスキルこそが、今の時代のマネジメントに不可欠です。

管理職・経営者はもちろん、部下育成に悩むすべての方におすすめです。ぜひこの機会にご参加ください。

テーマ3: 2026年労働関係法改正のポイント

10月に施行される、企業実務に関わる2つの制度改正を解説します。カスタマーハラスメント対策では、企業に義務づけられる方針の明確化や相談・対応体制の整備を確認。パート・有期雇用では、労働条件の明示事項の追加や、賞与・退職手当、各種手当、休暇などの待遇差に関する見直しのポイントを取り上げます。中小企業が確認・準備しておきたい事項を分かりやすくお伝えします。

【お問合せ】 社会保険労務士法人ONE STORY TEL 048-871-9868
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5大宮教育会館ビル3F

【お申込み】 ◆ホームページはこちら⇒ imc-sr.jp/seminar.php
◆メールでのお申込みはこちら⇒ kyuyo@imc-sr.jp
件名に「17回ティーパーティ」とご記入ください
参加者の「会社名」「役職」「氏名」をお知らせください
◆お電話でも承ります。お気軽にご連絡ください♪

