

第49回 小さい会社の人事労務体制づくりセミナー

人事 評価

労務 リスク 対策



吉川 ゆみ
株式会社自主管理経営 代表取締役
経営人事コンサルタント
経営学修士 (MBA)



川本 真由美
社会保険労務士法人ONE STORY
代表社員
社会保険労務士
ハラスメント防止コンサルタント

2025年

11/26 (水)

受付13:15 13:30~16:30
ビエント高崎4階 402会議室
高崎市問屋町2-7

参加費

10,000円

(1社2名まで)

次回開催予定
2026年3/11 (水)

セミナープログラム

01

◆小さな会社でも労務リスク対策が必要な理由

2024年問題・賃金未払い時効延長・有給休暇取得義務化・育児介護休業・ハラスメント対策・副業の許可等々 毎年のように行われる法改正…「知らないうちに法令違反」になっているかも。

Z世代を含めた社員の価値観の多様性で生じる採用から退職までのトラブル。会社の規模に関係なくやって来る労働基準監督署の調査…。

労務トラブルを未然に防ぐ「戦略的就業規則」を解説

02

◆小さな会社でも人事制度を作る理由

毎年の昇給・ボーナス…基準がないから悩んだあげく、最終的には一律●●円社員がだんだん増えてきて、感覚評価やあいまいな説明では納得してもらえないようになってきた。

若手人材の採用を考えているけれど「この会社にいたら10年後、どうなってますか？」という言葉にこたえられない。

会社と社員の未来を創る「人事評価制度の作り方」を解説

申込・お問合せ



社会保険労務士法人 ONE STORY ↓お申込みはこちらから↓
TEL 048-871-9868
さいたま市大宮区吉敷町4-93-5
大宮教育会館3F
roumu@imc-sr.jp

FAX 048-871-9869



社労士法人 ONE STORY



会社名			
役職		氏名	
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-mail	@		

11/26T