

聞かれる前に伝えよう。人事評価の見える化

社員の成長が、会社の成長へ

人事評価制度の 作り方

突然の退職…トラブルへの対応は？

戦略的就業規則の 作成ポイント

小さな会社でも制度を作るべき3つの理由

給与・昇給の基準が 曖昧に…

人数が増えるにつれ、
感覚ではもう決められない。
給与の説明が「なんとなく」
では社員も納得しない！

人手不足・若手採用に 影響大！

「この会社で成長できるか？」
見える評価制度が、応募者の
安心につながる。

【未来を想像できる】 会社に

「10年後の自分が見えない」
と離職されたことも…。
将来のキャリアが描ける仕組み
が、会社の信頼に。

長く働いてくれる社員に
対して、きちんと評価で
伝えたいと思いました。

社会や働き方が変化する中
で、自社の制度面から対応
していく必要があると考え
ています。

参加者の声

社員数が増える中で、感覚
的な評価では対応しきれな
くなってきたと実感してい
ます。

社員の意欲を引き出すた
めには、公正な評価制度
が必要だと感じました。



※1組2名様まで

参加費

10,000円(税込)

場所

さいたま市大宮区吉敷町4-93-5
大宮教育会館3F(当社研修室)
JRさいたま新都心駅東口(コクーン側)

日時

10月29日(水) 13:30~16:30
13:15~受付開始

詳しくは裏面へ➡

セミナープログラム

第1部

z世代向け 戦略的就業規則作成のススメ

- ・採用～退職まで見落としがちな重要ポイントを徹底解説
- ・近年の労働法関係法令改正
- ・労務トラブルを未然に防ぐ
- ・従業員への「ありがとう」どう反映させる？



社会保険労務士法人 ONE STORY
講師 川本真由美
社会保険労務士
ハラスメント防止コンサルタント

第2部

社員の成長が会社の成長と リンクする人事評価制度の作り方

- ・人事評価制度の基本
- ・社員と会社の未来を描く
- ・評価に欠かせない3つの視点
- ・人事評価を形骸化させない上司と部下の関係づくり



株式会社自主管理経営 代表取締役
講師 吉川ゆみ
経営人事コンサルタント
経営学修士課程修了 (MBA)
事業承継支援専門家マスターコース修了



Q どんな業種でも対応して頂けますか？



A 特に業種は限定しておりませんので、ご相談下さい。



Q 今あるものを基に見直しは可能ですか？



A 現在あるものを活かして、導入を進めて行きます。

申込み

社会保険労務士法人ONE STORY



TEL 048-871-9868

FAX 048-871-9869

さいたま市大宮区吉敷町4-93-5大宮教育会館3F

✉ roumu@imc-sr.jp

HP imc-sr.jp/seminar.php



電話、FAXからお申込みください

会社名			
役職		氏名	
役職		氏名	
TEL		FAX	
E-MAIL	@		