

◀ 小さい会社の自社独自の人事労務体制づくり ▶

会社の強み、社員の強みをつくる

労務トラブル対策 & 人事評価制度

2025年
4/23 (水)

ビエント高崎 402会議室

2025年
6/18 (水)

13:30～16:30

受付13:15

● 労務トラブル対策が必要な理由

- ①労働時間・有給休暇・育児介護休業・ハラスメント対策・副業許可
毎年のように行われる法改正。それに伴い「知らないうちに法令違反」になっているということも。
- ②社員の価値観の多様性で生じる採用のミスマッチやトラブル！
いざという時、時間・お金・精神的負担が重くのしかかる。
- ③会社の規模に関係なくやってくる労働基準監督署の調査対応、、、
どうすればいい？

● 人事評価制度をつくる3つの理由

- ①社員がだんだん増えてきて、給与や賞与を決定する時に、
毎回、迷って悩んで、結局ほぼ一律〇円昇給になってしまう。
社員に昇給の理由をしっかりと説明したい。
- ②人手不足、社員の高齢化もあって新卒・中途採用は必須。
応募者から「人事制度はありますか？」と聞かれてハッとした。
安心して入社してもらえるように整えなければならないと思った。
- ③仕事はできる将来有望だと思っていた社員が辞めた。
理由は「この会社で10年後の自分の姿が想像できないから」だった。
これではだめだ、社員が未来を想像できる会社にしたいと思った。

今、中小企業の経営者に必要な労務管理体制と人事評価制度を通じた
「社員の成長」「会社の強みづくり」について解説します。

参加費

10,000円 (税込) /2名まで ※経営者の方限定です

場 所

ビエント高崎4階 402会議室
高崎市問屋町2-7