

金融教育プランナー × 社労士

会社を整える、人を育てる

各回限定

50名

- 経営に効く「ルール」と「学び」の整え方 -

8/20_水 9/10_水
13:30 ~ 16:30 13:30 ~ 16:30

参加費 5,500円 (税込み)

こんなお悩みありませんか？

- ☒ 就業規則を見直したい。何から手を付ければ…？
- ☒ 引き継ぎもなく退職した従業員の対応に困った
- ☒ せっかく育てた人材がすぐやめてしまう
- ☒ 金融教育気になるけど…わからない

セミナー受講で革新的な経営改革を！

セミナー受講者の声

金融教育を取り入れたことで経営に意欲的に参加してくれるようになった。数字って大事ですね！

従業員への「ありがとう」を就業規則に反映させたことで、円滑なコミュニケーションがとれるようになった

時代の変化に気づけていなかったことがよく分かりました。実践していきたい。



📍 大宮ソニックシティ 901会議室

埼玉県さいたま市大宮区桜木町1丁目7-5

🚶 JR東武野田線 大宮駅西口
歩行者デッキにて直結
徒歩3分

🚗 有料駐車場あり



お申込みはこちらから

二次元コード、またはWEBサイトからお願いします。

検索



社会保険労務士法人
ONE STORY



お問い合わせ

社会保険労務士法人 ONE STORY

TEL 048-871-9868

MAIL roumu@inc-sr.jp

WEB inc-sr.jp/seminar.php

金融教育プランナー

第1章

14:00~

講師 志田伸子

会社も社員も整えていく「人材育成」の新しい形

01

「用意してくれたらいいとおもう研修」第一位は？

Z世代の意識調査では「用意してくれたらいいと思う研修」の1位が金融教育。

働くとは「誰かの課題を解決し、感謝の対価を受け取ること」。自己成長や効率を重視する今の時代、社員が【自分らしく働く】ためには、会社が成長を支え、価値観を共有していくことが重要です。金融教育はそのカギ。社員の「考える力」を育て、会社と共に未来を創るための、新しい人材育成のかたちです。

社会保険労務士

ハラスメント防止コンサルタント

第2章

15:00~

講師 川本真由美

Z世代向け「戦略的就業規則」作成のススメ

01

採用から退職まで、見落としがちなポイント徹底解説

本セミナーでは、採用～退職までについて、社員の納得感と安心感を高め、定着率成長意欲を支える就業規則の作り方、よくあるトラブル事例を使って見直しポイントをわかりやすく解説します。特に退職について、「退職代行業者」を使って引継ぎもなく突然退職してしまう従業員対応についても解説します。



AchtLink株式会社 代表 志田伸子

大手生保レディ15年を経て乗合代理店に移籍、相続、事業承継特化型のコンサルを得意とし活動するも、【なぜこんなに揉める？】金融経済知識格差にこのままではいけない！と金融経済教育推進活動の為起業。小学生向けお金の塾を始め、企業にこそ金融教育が必要！と新しい人材教育と福利厚生をサポートする金融教育プランナー。歩くパワースポットと呼ばれるその名の通り、社内にやる気と活力を作り、楽しむ経営戦略を推進。

社会保険労務士法人 ONE STORY

川本真由美

現在、社会保険労務士として、就業規則作成、労務相談業務を中心に、東京・埼玉・群馬を中心に、中小企業に対し経営的な視点に立って社外の人事総務的な立場で支援を行っている。就業規則作成を通じて労務トラブルを未然に防止する職場環境を整備する支援を得意とする。お客様より「労務人事の110番」と安心してお任せいただいている。



お金の教室

社会保険労務士法人

AchtLink × ONE STORY によるコラボセミナーが実現！

会社も社員も整っていく“人材育成の新しい形”が見えてくる！ セミナー詳細はコチラ >>>

