

◆◆戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段！◆◆

“働き方改革”を実現する 「あしたの人事評価」



政府は安倍首相みずから議長となる「働き方改革実現会議」を設置し、「戦後最大級」ともいわれる労働制度改革が着々と進んでいます。さらに、成果型賃金を導入した企業に助成金を支給する制度が、2017年度より施行されました。

「長時間労働の是正」「生産性の向上」「同一労働同一賃金」…
待ったなしで進む“働き方改革”への対応が、中小ベンチャー企業にこそ求められているのです！

📌 こんな企業にオススメ！

- ✓ 社員の生産性を向上させたい
- ✓ 採用力を向上させたい
- ✓ 離職率を軽減させたい
- ✓ 管理職を育成したい
- ✓ 社員からの訴訟リスクの対策がしたい

参加特典

- ・2016年度版人事評価成功事例集
- ・緊急レポート「電通問題と働き方改革」
- ・2017年度版働き方改革対策白書
- ・人事評価制度無料診断
- ・評価シート他社事例サンプル



プログラム

- 《第1部》
・時代背景
『なぜ今“人事評価制度”が必要とされているのか』
- 《第2部》
・“働き方改革”を実現する人事評価制度のポイント
・ワークショップ
～評価制度構築を体験～
・評価クラウド「コンピリーダー」のご紹介

セミナー詳細

11月22日 **水** **13:30～16:30**

会場：大宮ソニックシティ 802会議室
さいたま市大宮区桜木町1-7-5

**限定20名
入場無料！**

お申込み  事務局：社会保険労務士法人CWM総研 TEL：048-871-9868
ホームページ：http://imc-sr.jp/

大宮
11月22日開催

働き方改革実現のための 『あしたの人事評価セミナー』

講師

社会保険労務士法人CWM総研
副代表
あしたの給与コンサルタント
吉川 ゆみ



株式会社あしたのチーム
第1営業部 大宮支社
マネージャー
大木 祐輔



大学卒業後、中国上海市に留学、その後、中国にて航空会社、日系企業の中国進出を支援するコンサルティング会社に勤務。

帰国後、経営コンサルティング会社において、中小企業の経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポートし、人事制度運用支援及び人事労務に関する相談に対応。

経営者と問題社員とが対立する案件を調整し、自然な形で円満解決に近い状態で終結させているが、本来は労務リスクを如何に未然に防止するかを得意とする。

現在は、全国に人事制度事業を展開する「あしたのチーム」のコンサルタントとして認定を受け、人事評価制度の普及に取り組んでいる。

大学卒業後、大手給与計算のアウトソーシング会社の営業職として、600社の給与計算・社会保険などの労務全般に関する相談に従事する。

後に労務コンサルティング会社において、上場企業、外資系企業を含む、数十人から数千人規模の企業における労務ソリューションや退職金制度、確定拠出年金、確定給付企業年金などの導入コンサルティングのプロジェクトリーダーを経験。

現在は、株式会社あしたのチーム、大宮支社マネージャーとして中小・ベンチャー企業の人事評価制度構築に携わる。

アクセス

住所：さいたま市大宮区桜木町1-7-5
交通：JR線、東武野田線 大宮駅西口
徒歩デッキにて直結 徒歩3分



御社名			
役職名			
フリガナ			
申込者名			
ご住所	〒		
TEL		FAX	
E-MAIL	@		

お申し込みは、切り取らずそのままFAX又は下記アドレスまでお願いいたします。

FAX 048-871-9869

お問い合わせ先：
社会保険労務士法人CWM総研/株式会社アイトカム
TEL：048-871-9868 Mail:roumu@imc-sr.jp