

働き方改革ってなに？ どうすればいいの？ 素朴な疑問、先手の明るい対策

「社長、入社を希望します！」 人が集まって育って定着する会社が繁栄する。

「働き方改革」の本質は何か、労働時間の短縮なのか、生産性の向上なのか・・・？！

私たちは、良い人財が集まって「この会社があって良かった、この会社ならずっと働ける、ずっと働きたい」と思ってもらい、定着して、能力を伸ばして、存分に発揮してもらえる、総合的かつ複合的な、『戦略的取り組み』だと考えます。

今回は敢えて、4つの分野に絞り、それぞれのスペシャリストが自分の考えと具体策を提示します。

- こんな状況になりつつある ■それに対してこう考え、具体的にはどんな手立てを打つことで
- どんなメリットが得られるか、を基本的な構成として解説します。

日 時

2017年 9月 13日 水

13:00~18:00 (12:30開場)

会 場

ビエント高崎 402会議室
群馬県高崎市問屋町2-7

参加費

20,000円／一社

書籍「人事評価制度だけで利益が3割上がる!」をプレゼント

12:30

司会：社会保険労務士法人 上毛労務 代表社員
特定社会保険労務士 岩野 知之

13:00~14:10

事前解説

これで納得！「働き方改革」 担当：藺田 直子

国の描いている「働き方改革」は、より多くの人々が様々なステージで活躍できる土壌を社会に根付かせることです。国の施策をしっかりと覚え、我社の「働き方」を考えてみましょう。

14:10~14:50

第一講

中小企業のダイバーシティ 担当：藺田 直子

従来のフルタイム男性社員を中心とした人材活用から、女性・パート・高齢者等さまざまな環境下にある人が活躍し戦力となるステージへ。人材不足時代の突破口につなげます。

14:50~15:50

第二講

在宅勤務「テレワーク」の戦略的活用 担当：志村 正光

在宅勤務「テレワーク」に活用できるIT技術や企業の導入事例とその効果の紹介。
中小企業としてこれを活用し、人材確保と活性化および企業競争力の維持・強化にどのようにつなげるか。また、労基法との関連の中でいかに制度化すれば良いかを解説します。

15:50~16:00

休憩

16:00~17:00

第三講

人事評価制度がないことでブラックだと思われる時代

担当：吉川 ゆみ

同一労働同一賃金、長時間労働の抑制と生産性向上、そして人材確保等の全てに関わる問題として人事評価制度の整備・導入は企業規模に関わりなく避けては通れない経営課題。しかしそれを受け身にとらえず、売上・利益の増大策としての人事評価制度の作り方・運用のポイント及び助成金（最大130万円）の解説をします。

17:00~18:00

第四講

仕事の「質」を落とさずに楽しく「時短」する手法 担当：中谷 博之

日本企業の生産性は低いと言われる中で、製造業だけは世界のトップクラスです。それを支えてきた「改善」手法は製造業以外の業種（販売業、サービス業）、特に「労働集約」と言われるサービス業にも容易に生かすことができ、その効果は絶大です。「働き方改革」において、業務改革・業務改善は必須の取り組みです。

講師紹介



藺田 直子

前橋市出身 前橋女子高、埼玉大学社会教育総合課程卒業
 ・労働省の指導者育成機関を経て「トータル・ヘルス・プロモーション」のモデル事業に参画、大手企業の健康づくりを支援する。
 ・その後「人に関わる仕事をしたい」と中小企業を対象としたコンサルティングファームに入社し、現在人事労務コンサルタント部門の代表社員として20数名のスタッフを指揮・育成しながら300社以上の中小企業を顧問に抱えている。
 労務相談、労務トラブル解決回避では企業経営者・監督官庁双方より信頼を得ている稀有な存在。
 厚生労働省から委託された**女性活躍促進アドバイザー・育児プランナー**として働く女性の支援をしている。
特定社会保険労務士、産業カウンセラー



志村 正光

高崎市出身 株式会社志村コンサルティング 代表取締役
 ・大学卒業後 社会福祉法人に勤務。その後、労務関係の事業協同組合の代表理事として組合員500社の企業を束ね経営手腕を発揮した。
 ・公益財団法人 21世紀職業財団の委嘱を受け、都内の大手企業、外資企業に対し女性活用のコンサルティングを実施し多くの女性の雇用創出に貢献した。
 ・人を生かし、伸ばし、育てることを使命として、人事諸制度の構築・運用や、労務トラブルの未然回避、労使の最善の関係構築を支援している。
 ・労働組合との対応経験を有し、同業の社労士から多くの相談を受けている。
特定社会保険労務士、著書「人事・労務の法律辞典」自由国民社



吉川 ゆみ

福岡県出身 社会保険労務士法人CWM総研 副代表 経営コンシェルジュ
 山口大学卒業後中国に留学、その後、全日空に入社。アモイ空港の地上スタッフのリーダーとして現地中国人社員の教育・指導を担当する。その後、中国に進出する日系企業を支援する大手コンサルティング会社で弁護士であるオーナー経営者の第一秘書を務め、上海と大阪・東京を往復する日々を送る。
 ・帰国後は中小企業の経営者の経営革新・カイゼンを「コンシェルジュ」的な位置づけでサポートするという独自のスタイルを確立し、多くの中小企業経営者から高い評価を受けている。
 ・直近では全国に人事制度構築事業を展開する「**あしたのチーム**」のコンサルタントとして認定を受け、人事評価制度の普及に取り組んでいる。
 ・現在、高崎経済大学大学院で中小企業の経営者への支援をさらに研究・深耕中。



中谷 博之

愛知県出身 活き活き職場づくり研究所 代表
 ・大手電子部品メーカー開発職から、製造業を得意分野とした都内のコンサルティングファームに転身。飲料メーカー、化学メーカー、菓子メーカー等にて、生産性向上や業務改革推進で200社超を支援し多大な実績を残す。
 現在は、一般社団法人EAPコンサルティング普及協会認定のEAPコンサルタントを取得し、製造業の職場改善の支援だけでなく、職場組織の生産性と健全性の維持向上に取り組む支援を行う事業を自ら立ち上げ、関東・甲信越の事業所50以上にストレスチェックの導入・運用支援と「組織診断」に基づく職場活性化のコンサルティングを提供しており、職場組織の生産性とメンタルヘルスのマネジメントを両立する、経営者も社員も皆が活き活きと働く職場づくりを支援している。

申込FAX 送信先： 048-871-9869

＜事務局＞ 社会保険労務士法人CWM総研 TEL：048-871-9868

御社名			TEL	
ご住所	〒 -		FAX	
ご氏名		役職		
ご氏名		役職		